

KARTA OPISU MODUŁU KSZTAŁCENIA		
Nazwa modułu/przedmiotu Zarządzanie zasobami ludzkimi w lotnictwie		Kod 1010604161010607771
Kierunek studiów Lotnictwo i kosmonautyka	Profil kształcenia (ogólnoakademicki, praktyczny) ogólnoakademicki	Rok / Semestr 3 / 6
Ścieżka obieralności/specjalność Transport lotniczy	Przedmiot oferowany w języku: polski	Kurs (obligatoryjny/obieralny) obligatoryjny
Stopień studiów: I stopień	Forma studiów (stacjonarna/niestacjonarna) niestacjonarna	
Godziny Wykłady: 9 Ćwiczenia: - Laboratoria: 9 Projekty/seminaria: -		Liczba punktów 2
Status przedmiotu w programie studiów (podstawowy, kierunkowy, inny) inny		(ogólnouczelniany, z innego kierunku) ogólnouczelniany
Obszar(y) kształcenia i dziedzina(y) nauki i sztuki		Podział ECTS (liczba i %)
Odpowiedzialny za przedmiot / wykładowca:		
prof. dr hab. inż. Franciszek TOMASZEWSKI email: franciszek.tomaszewski@put.poznan.pl tel. 61-665-2355 Wydział Inżynierii Transportu ul. Piotrowo 3, 60-965 Poznań		dr inż. Mateusz NOWAK email: mateusz.s.nowak@put.poznan.pl tel. 61-665-2252 Wydział Inżynierii Transportu ul. Piotrowo 3, 60-965 Poznań
Wymagania wstępne w zakresie wiedzy, umiejętności, kompetencji społecznych:		
1	Wiedza:	Podstawowa wiedza z bezpieczeństwa w transporcie, podstawowa wiedza na temat transportu lotniczego
2	Umiejętności:	umiejętność rozwiązywania problemów badawczych przy pomocy metod naukowych umiejętność znajdowania zależności przyczynowo skutkowych w oparciu o posiadaną wiedzę
3	Kompetencje społeczne	umiejętność precyzyjnego formułowania pytań; umiejętność określenia priorytetów ważnych przy rozwiązywaniu stawianych przed nim zadań; umiejętność formułowania problemu badawczego i poszukiwania jego rozwiązania, samodzielność w rozwiązywaniu problemów, umiejętność współpracy w grupie
Cel przedmiotu:		
Zapoznanie Studentów z zasadami zarządzania zasobami ludzkim. Metody doboru personelu do stanowisk z uwzględnieniem ich kompetencji i umiejętności. Zapoznanie z planowaniem zapotrzebowani kadrowych.		
Efekty kształcenia i odniesienie do kierunkowych efektów kształcenia		
Wiedza:		
1. ma szczegółową wiedzę związaną z wybranymi zagadnieniami z zakresu możliwości i ograniczeń człowieka podczas obsługi samolotu w locie, a także możliwości i ograniczeń lotniczego systemu pogotowia ratunkowego - [K1A_W15]		
Umiejętności:		
1. ma umiejętność samokształcenia się z użyciem nowoczesnych narzędzi dydaktycznych, takich jak zdalne wykłady, internetowe strony i bazy danych, programy dydaktyczne, książki elektroniczne - [K1A_U03]		
Kompetencje społeczne:		
1. ma świadomość ważności i rozumie pozatechniczne aspekty i skutki działalności inżynierskiej, w tym jej wpływu na środowisko, i związanej z tym odpowiedzialności za podejmowane decyzje - [K1A_K02]		
Sposoby sprawdzenia efektów kształcenia		
Ocena wiedzy i umiejętności na egzaminie pisemnym lub ustnym na podstawie wyjaśnienia wybranych zagadnień,		
Treści programowe		
WYKŁAD:		
1. Planowanie potrzeb personalnych. Aspekt jakościowy i ilościowy planowania kadr.		
2. Uelastycznianie procesów personalnych.		
3. Pozyskiwanie kadr - rekrutacja i selekcja.		

4. Motywowanie pracowników do pracy oraz szkolenie i doskonalenie kadr		
LABORATORIUM:		
1. Autoprezentacja		
2. Przygotowanie do rozmowy kwalifikacyjnej		
3. CRM ? Crew Resource Management		
4. Planowanie czasu pracy załóg		
Literatura podstawowa:		
1. Pocztcowski A., Zarządzanie Zasobami Ludzkimi. Strategie - Procesy ? Metody, Wydawnictwo PEW, Warszawa 2006		
2. Makarowski R., Smolicz T., Czynniki ludzkie w operacjach lotniczych, ADRIANA AVIATION, Kosowizna, 2012		
Literatura uzupełniająca:		
1. Podręcznik zarządzania bezpieczeństwem, Doc 9859 ICAO Organizacja Międzynarodowego Lotnictwa Cywilnego, wydanie pierwsze 2006		
2. Literatura uzupełniająca: 1. Podręcznik zarządzania bezpieczeństwem, Doc 9859 ICAO Organizacja Międzynarodowego Lotnictwa Cywilnego, wydanie pierwsze 2006 2. Romanowska-Słomka I., Słomka A., Zarządzanie ryzykiem zawodowym. Wydawnictwo Tarbonus, Tarnobrzeg, 2005		
Bilans nakładu pracy przeciętnego studenta		
Czynność		Czas (godz.)
1. Udział w wykładzie		9
2. Utrwalanie treści wykładu		5
3. Konsultacje związane z wykładem		2
4. Przygotowanie do zaliczenia		10
5. Udział w zaliczeniu		2
6. Przygotowanie do zajęć laboratoryjnych		5
7. Udział w zajęciach laboratoryjnych		9
8. Utrwalanie treści ćwiczeń, sprawozdanie		10
9. Konsultacje		5
10. Udział w zaliczeniu		2
Obciążenie pracą studenta		
forma aktywności	godzin	ECTS
Łączny nakład pracy	59	2
Zajęcia wymagające bezpośredniego kontaktu z nauczycielem	29	1
Zajęcia o charakterze praktycznym	24	1